

AMBIENTE DE CONTROL

Principio 2: Ejercer la responsabilidad de vigilancia

1.8.- ¿En la Entidad existe un procedimiento o mecanismo para verificar y evaluar el cumplimiento de los principios y normas establecidas en el Código de Ética y en el Código de Conducta?

El Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, realiza una evaluación al cumplimiento de cada uno de los principios establecidos en el Código de Ética.

Se anexa formato del método de evaluación.

	Nombre	Definición	Unidad de Medida	Tipo
1	Principio de cumplimiento al código de Ética	Percepción de los servidores públicos respecto al grado de actuación en cuanto al Código de Ética	Puntos 0 a 10	Cumplimiento al código de Ética
2	Principio de honradez	Promedio con que los servidores se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales.	Puntos 0 a 10	Cumplimiento al código de Ética
3	Principio de lealtad	Percepción de los servidores públicos que tienen para realizar sus labores con vocación de servir a la sociedad e impulsar el bienestar	Puntos 0 a 10	Cumplimiento al código de Ética
4	Principio de Imparcialidad	Promedio con que el servidor público realiza sus actividades teniendo el mismo trato a todas las personas sin conceder privilegios o preferencias	Puntos 0 a 10	Cumplimiento al código de Ética
5	Principio de Eficiencia	Percepción de los servidores públicos para evitar desperdiciar y gastar injustificadamente los recursos humanos, materiales y financieros	Puntos 0 a 10	Cumplimiento al código de Ética
6	Principio al Valor Publico	Percepción que tiene el servidor público buscando la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad.	Puntos 0 a 10	Cumplimiento al código de Ética
7	Principio de Integridad	Percepción del servidor público para actuar de manera congruente con todos los principios éticos.	Puntos 0 a 10	Cumplimiento al código de Ética
8	Principio de Cooperación	Percepción del servidor público para colaborar con los mismos y propiciar el trabajo en equipo para alcanzar objetivos comunes.	Puntos 0 a 10	Cumplimiento al código de Ética
9	Principio de rendición de cuentas	Percepción de los servidores públicos para asumir la responsabilidad del ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican la razón de sus acciones y decisiones.	Puntos 0 a 10	Cumplimiento al código de Ética
10	Principio de Servicio	Percepción del servidor público para brindar un servicio de calidad a todas y cada una de las personas que acuden al SM DIF y entre los colaboradores del mismo	Puntos 0 a 10	Cumplimiento al código de Ética