

AMBIENTE DE CONTROL

Principio 4: Compromiso con la Competencia Profesional

1.22.- ¿La entidad tiene formalizado un programa de capacitación o en su caso pre-capacitaciones para el personal?

El Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, cuenta con un listado de cursos, talleres y capacitaciones para el personal del SMDIF, del que la Junta de Gobierno tiene conocimiento desde el 16 de mayo del 2022, mismo que se encuentra en el anexo 2 d la carpeta Anexos.





**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



PROGRAMA DE CAPACITACIÓN AL PERSONAL

**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR, HIDALGO.**

ADMINISTRACIÓN 2020-2024



**PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.**



738 783 2348



**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



2020-2024

INTRODUCCIÓN

La capacitación juega un papel primordial para el logro de tareas y proyectos, dado que es el proceso mediante el cual las y los trabajadores adquieren los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para interactuar en el entorno laboral y cumplir con el trabajo que se les encomienda.

Las acciones de capacitación, en cualquiera de sus versiones: cursos, talleres, conferencias, congresos, diplomados, permiten adquirir conocimientos teóricos y prácticos, que permiten que las personas actualicen sus conocimientos y adquieran nuevos, que fortalezcan su capacidad de respuesta ante los cambios del entorno o de sus requerimientos laborales, incrementen su desempeño dentro de la institución y estén más preparadas para el día a día, lo cual les dará mayor confianza personal al desarrollar otras aptitudes y actitudes.

En un mundo donde la única constante es el cambio, obtener el beneficio del aprendizaje continuo es una oportunidad para mantener la vigencia laboral y desarrollar e innovar en los procesos de trabajo. En este orden de ideas, la capacitación laboral busca que las tareas se realicen con calidad, productividad, estabilidad, permanencia y en un buen ambiente de trabajo.

La participación de las y los trabajadores en una Institución dista de ser estática; es dinámica, multidisciplinaria e interactiva, implica movilidad y cambios constantes, lo que precisa de nuevos aprendizajes, por la que nunca se termina de aprender; es por tanto una constante para las Instituciones, si éstas quieren ir a la vanguardia y mantenerse vigentes. La capacitación tiene la dualidad de ser un derecho, pero también una obligación: ofrece desarrollo y demanda compromiso; permite mantenerse actualizado y requiere de tiempo y espacio que quiénes la reciben, para aprehender nuevas realidades.

OBJETIVOS

- Proporcionar a la institución recursos humanos altamente calificados en términos de conocimiento, habilidades y actitudes para un mejor desempeño de su trabajo.
- Desarrollar el sentido de responsabilidad hacia la institución a través de una mayor competitividad y conocimientos apropiados de las y los servidores públicos.



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348

[Firma manuscrita]



**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



I. ¿A QUIÉN SIRVE UNA GESTIÓN EFICIENTE DE LA CAPACITACIÓN?

La capacitación del personal del Sector Público tiene como propósitos tanto el desarrollo y realización personal y profesional del funcionario, como el fortalecimiento de la organización para el logro de sus objetivos.

La capacitación del personal junto con las políticas de selección, promoción, remuneraciones, evaluación e incentivos es una actividad decisiva para el desarrollo de los miembros de una organización y una contribución a su mejoramiento.

Para modernizar los sistemas de capacitación en el Sector Público, se describen en cinco importantes principios:

- Generar mayores oportunidades de acceso al perfeccionamiento laboral,
- Lograr mayor eficacia y pertinencia de las actividades de capacitación,
- Flexibilizar y descentralizar las decisiones de capacitación,
- Ampliar las oportunidades de participación, y
- Generar las competencias y habilidades que abran para todos las más amplias oportunidades de progreso y realización personal.

En una función pública moderna se requiere de una capacitación activa y participativa, sus programas deben tener objetivos y prioridades claras, evaluados según sus resultados. En este contexto su naturaleza y sentido son muy distintos de lo que usualmente se entiende como formación profesional y laboral.

La capacitación de funcionarios en servicio debe tomar en cuenta las historias laborales de todos y cada uno de los involucrados, lo que implica partir de las competencias preexistentes y de las experiencias previas de los participantes en otras iniciativas de capacitación. Del mismo modo debe considerar prioritariamente la necesidad natural del ser humano de encontrar satisfacción en el trabajo.

Se trata entonces de potenciar a los servidores públicos, no sólo desde una perspectiva de rendimiento, sino también desde una óptica de significación del trabajo y del desarrollo de las capacidades que cada uno posee.

La capacitación debe estar concebida para detectar los cambios, identificar las necesidades que surgen de éstos y definir una estrategia para enfrentarlos de acuerdo con los objetivos institucionales. La capacitación debe ser entendida como



[Firma manuscrita]



**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



2020-2024

I. ¿A QUIÉN SIRVE UNA GESTIÓN EFICIENTE DE LA CAPACITACIÓN?

La capacitación del personal del Sector Público tiene como propósitos tanto el desarrollo y realización personal y profesional del funcionario, como el fortalecimiento de la organización para el logro de sus objetivos.

La capacitación del personal junto con las políticas de selección, promoción, remuneraciones, evaluación e incentivos es una actividad decisiva para el desarrollo de los miembros de una organización y una contribución a su mejoramiento.

Para modernizar los sistemas de capacitación en el Sector Público, se describen en cinco importantes principios:

- Generar mayores oportunidades de acceso al perfeccionamiento laboral,
- Lograr mayor eficacia y pertinencia de las actividades de capacitación,
- Flexibilizar y descentralizar las decisiones de capacitación,
- Ampliar las oportunidades de participación, y
- Generar las competencias y habilidades que abran para todos las más amplias oportunidades de progreso y realización personal.

En una función pública moderna se requiere de una capacitación activa y participativa, sus programas deben tener objetivos y prioridades claras, evaluados según sus resultados. En este contexto su naturaleza y sentido son muy distintos de lo que usualmente se entiende como formación profesional y laboral.

La capacitación de funcionarios en servicio debe tomar en cuenta las historias laborales de todos y cada uno de los involucrados, lo que implica partir de las competencias preexistentes y de las experiencias previas de los participantes en otras iniciativas de capacitación. Del mismo modo debe considerar prioritariamente la necesidad natural del ser humano de encontrar satisfacción en el trabajo.

Se trata entonces de potenciar a los servidores públicos, no sólo desde una perspectiva de rendimiento, sino también desde una óptica de significación del trabajo y del desarrollo de las capacidades que cada uno posee.

La capacitación debe estar concebida para detectar los cambios, identificar las necesidades que surgen de éstos y definir una estrategia para enfrentarlos de acuerdo con los objetivos institucionales. La capacitación debe ser entendida como





**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



2020-2024

un proceso continuo, dirigido a proporcionar conocimientos y desarrollar competencias destinadas a mejorar el desempeño y la calidad de vida en el trabajo, factores claves que permiten a una institución lograr sus objetivos.

Por tanto, el resultado que busca la capacitación es el desarrollo, tanto de las personas como de la organización.

Desde el punto de vista de la persona, la capacitación debe:

- Entregar competencias específicas para afrontar los nuevos desafíos laborales,
- Potenciar habilidades, conocimientos y experiencias, en ocasiones subutilizadas en el trabajo diario,
- Reducir los requerimientos de supervisión y dar mayor autonomía decisional,
- Mejorar las oportunidades de promoción y progreso, y proporcionar mayor seguridad y satisfacción en el trabajo,

Desde una perspectiva institucional, la capacitación debe permitir:

- Elevar los niveles de productividad, con un mejor uso de los recursos disponibles,
- Flexibilizar la gestión para poder asumir las rápidas transformaciones, características de nuestro tiempo, y
- Generar las condiciones para que cada uno de los miembros de la institución contribuya con sus capacidades y desempeños a un mejor logro de los objetivos institucionales.

II. ¿CÓMO MEJORAR LA GESTIÓN DE CAPACITACIÓN?

La capacitación debe tomar en cuenta la misión, los objetivos estratégicos y las metas de la institución, a la vez que debe procurar involucrar al conjunto de los funcionarios.

La capacitación es una actividad compleja que requiere ser enfocada desde una perspectiva de gestión estratégica, por lo que no puede seguir siendo concebida como un esfuerzo aislado del responsable del área, centrado en la definición de cursos y de organismos capacitadores y en la selección de participantes, sin verdadera relación con los demás actores del proceso.



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348

J. L.



Estado Libre y Soberano
de Hidalgo

**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



2020-2024

Se requiere que la institución en su totalidad logre un compromiso con el perfeccionamiento permanente. De aquí se desprenden muchas tareas que tienen que ver con la planificación de las actividades, con el posicionamiento de la función de capacitación dentro de la organización, con su capacidad de participar de las decisiones estratégicas del servicio y de comunicar los resultados obtenidos luego de su implementación.

A continuación se revisan algunos elementos a considerar para mejorar la gestión y los resultados del área de capacitación.

1. Las Políticas de Capacitación y los Objetivos Estratégicos

La capacitación en los Servicios Públicos debe contribuir al logro de la misión, los objetivos estratégicos y las metas de la organización, lo que requiere determinar regularmente las necesidades organizacionales y evaluar los resultados de los programas de capacitación en relación con esas necesidades. Es evidente que en aquellas instituciones en que se estimula el aprendizaje permanente y en que el desarrollo del personal es una preocupación central, las políticas de capacitación se estimarán como un apoyo a los procesos de planificación y definición de objetivos institucionales. Por el contrario, allí donde se han dado experiencias negativas o un bajo nivel de expectativas en torno al crecimiento y desarrollo del personal a través de la capacitación, será preciso desarrollar esfuerzos adicionales por prestigiar la función y lograr el compromiso de la mayoría en torno a su quehacer.

2. Las Políticas de Desarrollo de Recursos Humanos de la Institución

La capacitación que se realice debe tener en cuenta las necesidades que plantean las políticas dirigidas al desarrollo del personal y a favorecer el ambiente de trabajo, tales como la selección, la promoción, el sistema de incentivos y evaluación del desempeño del personal, etc.

Por ejemplo, si el servicio se propone modificar los procesos de evaluación del personal, a través de un reglamento especial de calificaciones, será fundamental que el área de capacitación apoye esos cambios con actividades de difusión, entrenamiento a las jefaturas, etc.

3. Las Prioridades institucionales

Es fundamental que tanto las decisiones en torno a la política de capacitación, como la elaboración e implementación de sus programas, tomen en cuenta la identificación de los problemas más críticos o urgentes y las necesidades del conjunto de la organización, por lo que resulta esencial que su diseño esté abierto



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348

[Firma manuscrita]



SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR



a recibir los insumos de todos los subsistemas, como por ejemplo las áreas de planificación y gestión, las de recursos humanos, de finanzas y presupuestos, de contabilidad, comunicaciones, etc., y en lo posible, los aportes de los eventuales destinatarios de la capacitación. Es igualmente muy importante considerar las prioridades y necesidades de los servicios que operan desconcentradamente en regiones.

4. Algunas sugerencias

Como sugerencias prácticas de trabajo, que han sido recogidas de los propios encargados de en las reuniones y talleres realizados, aparecen las siguientes:

- Presentación de balances periódicos de las actividades realizadas y sus resultados

El resultado o impacto de las actividades de capacitación son poco visibles en el corto y mediano plazo, y en ocasiones son difícilmente percibidos con claridad por los interesados. La presentación de resúmenes con información sobre el número de funcionarios capacitados, el tipo de cursos realizados, las evaluaciones que de ellos se hayan hecho, etc., pueden constituir elementos útiles para que la dirección y el personal conozca, valore y participe aportando ideas en torno a estas actividades.

- Reuniones periódicas con las jefaturas del servicio y eventuales usuarios

Es recomendable establecer, una práctica de reuniones regulares con la dirección, en las que, previa agenda, se aborden temas centrales para detectar las necesidades y conocer las prioridades institucionales. La función de capacitación puede jugar un gran papel, si a través de sus actividades facilita que cada funcionario comprenda y se interiorice de los objetivos institucionales y del desempeño que se espera de ellos, con el objeto de estar en condiciones de cumplirlos. Si la capacitación del personal es responsabilidad de todos los funcionarios, y especialmente de aquellos que tienen personal a cargo, una importante fuente de enriquecimiento para detectar necesidades de capacitación, definir las prioridades en las actividades y evaluar los resultados y cumplimiento de las expectativas, es coordinar reuniones de trabajo, especialmente destinadas a tratar el tema de la capacitación con las jefaturas de áreas.

Es evidente que una participación más amplia del conjunto de los funcionarios, eventuales destinatarios de las actividades de capacitación, resultará una tarea compleja debido a su número y a las dificultades propias que impone el cumplimiento de la tarea diaria, sin embargo es recomendable que el personal de



[Firma manuscrita]



Estado Libre y Soberano
de Hidalgo

**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



2020-2024

capacitación esté siempre abierto a recoger datos, opiniones y la expresión de necesidades de los funcionarios de cada servicio, en la certeza de obtener valiosa información para la toma de decisiones.

**III. LISTADO DE CAPACITACIONES POR ÁREAS ADSCRITAS AL
SISTEMA MUNICIPAL PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA
FAMILIA**

1. DIRECCIÓN

Programa de capacitación de la Dirección del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: Lic. Tania Azpeitia Salazar

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Prevenir, atender y erradicar las violencias contra las mujeres. Una tarea urgente y colectiva.	En curso			Sistema DIF Nacional
Introducción a las Normas Oficiales Mexicanas en Materia de Asistencia Social.	En curso			Sistema Nacional DIF
La niñez en escenarios de violencia estructural y familiar.	Inicio: 23 de mayo			Sistema Nacional DIF
Sensibilización en Materia de Trata de Personas y sus Derechos Humanos.	Inicio: 23 de mayo			Sistema Nacional DIF
Relevancia de la población motivo de intervención en los Modelos de Asistencia Social.	En curso			Sistema Nacional DIF
Diplomado de Hacienda Pública Municipal				Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal
Diplomado: Derechos Humanos de los Grupos en Situación de Vulnerabilidad	Fecha de inicio: 15 de agosto			Comisión Nacional de Derechos Humanos
Diplomado: Educación para la Paz y Derechos Humanos	Fecha de inicio: 7 de noviembre			Comisión Nacional de Derechos Humanos
Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público	Fecha de inicio: 26 de septiembre			Comisión Nacional de Derechos Humanos



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348

[Firma manuscrita]



**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



2. SUBDIRECCIÓN

Programa de capacitación de la Subdirección del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: Lic. Alba Escamilla Rojo

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Derechos Humanos de los Grupos en Situación de Vulnerabilidad	En curso			CNDH

3. ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Programa de capacitación del área de Administración y Finanzas del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: L. C. Evelin Mejía Viveros

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Bienestar psicosocial en el ambiente laboral y nueva normalidad	x		Constancia	El Instituto Mexicano del Seguro Social
Identificación del burnout o agotamiento laboral	x		Constancia	El Instituto Mexicano del Seguro Social
Guía para la Integración y Rendición de los IGF y Cuenta Pública 2022, para los Municipios del Estado de Hidalgo.	x		Capacitación Virtual	Auditoría Superior del Estado de Hidalgo
Registro, Valoración y Control de Bienes Patrimoniales	x		Reconocimiento	Consejo de Armonización Contable del Estado de Hidalgo. (CACEH)
Evaluación de la Armonización contable		En proceso	Calificación	SEVAC



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348

Y. d. L.

4. PROGRAMAS ALIMENTARIOS

Programa de capacitación del área de Programas Alimentarios del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: Lic. Italtetzy Mejía Hernández

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Buenas Prácticas de Higiene en Alimentos	x		Reconocimiento	COPRISEH
Ayer por mí, hoy por ti: Primeros auxilios durante el envejecimiento		x		SNDIF
Desperdicio Cero	x		Ninguno	Tetra Pak
Alimentación Complementaria	x		Ninguno	Nestlé
Aseguramiento de la calidad	x		Ninguno	SEDIF
Buenas prácticas de higiene en alimentos y manejo adecuado en el proceso de Elaboración y manipulación de alimentos	x		Ninguno	SEDIF

5. ADULTOS MAYORES E INAPAM

Programa de capacitación del área de Adultos Mayores e INAPAM del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: C. Carlos Cruz Cruz

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Calidad de vida	x		En proceso	DIF Estatal
Primeros auxilios	x		En proceso	Bomberos de Actopan
Incorporación del enfoque de los derechos humanos en la asistencia social.	X		En proceso	DIF Nacional



Handwritten signature



**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



2020-2024

6. ADULTOS MAYORES E INAPAM

Programa de capacitación del área de Adultos Mayores e INAPAM del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Auxiliar: C. Alma Rosa Pérez Altamirano

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Primeros auxilios	X		En proceso	Bomberos de Actopan

7. PSICOLOGÍA

Programa de capacitación del área de Psicología del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: Lic. Rosa María Cardón Cruz

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Programa integral de capacitación con perspectiva de género para la igualdad entre mujeres y hombres.	Si, cursando.		Constancia al concluir.	Instituto Hidalguense de las Mujeres



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348

[Firma manuscrita]



**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



8. PAMAR Y SIPINNA

Programa de capacitación del área de PAMAR y SIPINNA del Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: Lic. Katia Selene Morales Montalvo

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Taller de prevención de embarazo adolescente en mi municipio.	X		Constancia	Centro de Profesionalización y Derechos Humanos, Fundación Marie Stopes México, Colectiva Mujeres de Viento.
Taller de prevención de quemaduras Hidalgo.	X			Fundación Michou y Mau I.A.P
Diplomado Nacional sobre la Perspectiva de Niñez, Adolescencia y Juventud en el ámbito Local y Municipal	En Proceso			World Vision ,Mexico. SIPINNA Nacional.
Hablando de Sexualidades.	X			Coordinación estatal de Centros PAMAR.
La niñez en escenarios de violencia estructural y familiar.	X		Constancia	Campus Virtual del SNDIF.
Foro Virtual: Prevención del Abuso Sexual Infantil y Adolescentes en línea".	X			SIPINNA Municipal Pachuca.
Conferencia Virtual de Derechos Humanos de Niñas, Niños y Adolescentes.	X			SIPINNA Tizayuca, CDHEH
Curso "1,2,3 por todos mis derechos sin discriminación"	X			Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación CONAPRED.
Charla Virtual sobre Violencia en el Noviazgo	X			Centro Estatal de Prevención.
Asesoría Virtual "sesiones ordinarias" y "mecanismos de participación".	X			SIPINNA ESTATAL
Charla Virtual Prevención de la violencia	X			Secretaría de seguridad Publica de Hidalgo: Centro Estatal de prevención del Delito



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348

[Handwritten signature]



Estado Libre y Soberano
de Hidalgo

**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



2020-2024

Trasmisión ¿Cómo detener las desapariciones y feminicidios de niñas y adolescentes en México?	X			Tejiendo Redes Infancia América Latina y el Caribe.
Taller psicoeducativos para niños, niñas y adolescentes	X		Constancia	Unidad de Especialidades Médica, Centros de Atención Primaria en Adicciones Ixmiquilpan.
Conferencia: "Atención de las adicciones: cambiando el enfoque"	X		Constancia	Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos
Taller: Introducción al programa de intervención psicoeducativa para la recuperación psicosocial de niñas, niños y adolescentes afectados por covid 19.	X		Constancia	Child Fund Mexico: Asociación Construyendo Esperanzas.
Capacitación a funcionariado sobre prevención/atención de la violencia sexual hacia niñas y adolescentes y embarazo infantil.	X		Constancia	Universidad Autónoma de Tlaxcala.
Foro Virtual "Los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes. Retos para su protección en el contexto actual"	X			Coordinación Territorial y Enlace Técnico Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes
"Formación para la atención de la Salud Mental de Niñas, Niños y Adolescentes en condición de migración"				Save the Children, CEMSA, Secretaría de Salud Pública.
Diplomado en Protección Integral de la Infancia y la adolescencia en el Espacio Municipal.	X		Constancia	Servicios de Inclusión Integral y Derechos Humanos A.C.
Curso de primeros Auxilios	X		Constancia pendiente	Protección civil Actopan, Hgo.



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348

[Firma manuscrita]



**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



2020-2024

9. UNIDAD BÁSICA DE REHABILITACIÓN

Programa de capacitación del área de Medicina, adscrita al Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: Dra. Arianna Cortés Hernández

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Curso Virtual "Correcto llenado del certificado de Denfunción"	X		Certificado	Organización Panamericana de la Salud
Jornada Virtual de Inclusión 2021	X		Constancia	Centro de Rehabilitación Infantil Teletón
Capacitaciones quincenales CRIH Pachuca	X		Oficio	Centro de Rehabilitación Integral Hidalgo

10. TRABAJO SOCIAL

Programa de capacitación del área de Trabajo Social, adscrita al Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: Lic. Brenda Fragoso Alanis

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Primeros auxilios	X		Constancia pendiente	Protección civil Actopan.
Curso nacional sobre la niñez y adolescencias en situación de movilidad	X		Constancia	Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF) y Comisión de derechos humanos
ABC de la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos de las Mujeres.	X		Constancia	Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF)
Protección y restitución de los derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en contexto de migración	X		Constancia	Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF)



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348



**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



La niñez en escenarios de violencia estructural y familiar	X		Constancia	Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF)
Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes	X		Constancia	Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF)
Los Derechos de la Infancia y el Acceso a la Justicia	X		Constancia pendiente	Suprema Corte de Justicia de la Nación
Introducción a las Normas Oficiales Mexicanas en Materia de Asistencia Social	X		Constancia	Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF)
La niñez en escenarios de violencia estructural y familiar	X		Constancia	Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF)
Crianza Respetuosa	X		Constancia	Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (SNDIF)

11. ÁREA JURÍDICA

Programa de capacitación del área Jurídica, adscrita al Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: Lic. Deniss Guadalupe Hernández Torres

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Sí	No		
Encuentro de Especialistas en Justicia Cívica	x		N/A	Gobierno Municipal de Tizayuca
Taller: Prevención del embarazo adolescente en mi Municipio	x		Constancia	Centro de profesionalización y Derechos Humanos, fundación Marie Stopes México, colectiva mujeres de viento
Asistencia virtual a las 11ª sesión ordinaria 2022	x		N/A	Comisión de Secretarías Ejecutivas de SIPINNA Estatales y Municipales del Estado de Hidalgo



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348

[Handwritten signature]



**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



Taller: introducción al programa de intervención psicoeducativa para la recuperación psicosocial de niñas niños y adolescentes.	x		constancia	Child Fund México: Asociación Construyendo Esperanzas
Curso Nacional sobre Migración	x		Constancia	Dirección General de Profesionalización de la Asistencia Social
Derechos Humanos de las mujeres y Marco normativo	x		N/A	Instancia De La Mujer Municipal
Introducción a las Normas Oficiales Mexicanas en Materia de Asistencia Social				SNDIF
La niñez en escenarios de violencia estructural y familiar.				SNDIF
Sensibilización en Materia de Trata de Personas y sus Derechos Humanos				SNDIF

12. TERAPIA DE LENGUAJE

Programa de capacitación del área de Terapia de Lenguaje, adscrita al Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: Lic. María Victoria Daniel Mejía

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Atención a las adicciones, cambiando el enfoque.	X		Constancia	Subsecretaria de desarrollo democrático, participación social y asuntos religiosos.
Jornada virtual de inclusión.	X		Constancia	Centro de Rehabilitación e inclusión infantil Teletón.
Primeros auxilios.	X		Constancia Pendiente	Protección Civil Actopan.
Prevenir, atender y erradicar las violencias, una tarea urgente y colectiva.	X		Constancia	Sistema Nacional para el desarrollo integral de la familia
Terapia de lenguaje	En curso			Centro de Rehabilitación Integral Hidalgo.
Hombres contra la violencia hacia las mujeres, niñas y niños. Masculinidades Alternativas	Inicia 01 Junio			

[Handwritten signature]



**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



13. TERAPIA FÍSICA

Programa de capacitación del área de Terapia Física, adscrita al Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: Lic. Alba Luz Torres López

Auxiliar: Yohali Martínez Pérez

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Taller de terapia pulmonar post-covid	X		Constancia	Centro de Rehabilitación e Inclusión Infantil Teletón Hidalgo
Jornada Virtual de Inclusión 2021	X		Constancia	Centro de Rehabilitación e Inclusión Infantil Teletón Hidalgo

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Terapia ocupacional	En curso			CRIH Pachuca

14. CENTRO DE ATENCIÓN INFANTIL COMUNITARIO (CAIC) SAN ANTONIO ZARAGOZA Y SAN SALVADOR.

Programa de capacitación del área de Terapia Física, adscrita al Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: Lic. Jennifer Lizbeth Salazar García

Lic. Martha Peña Ibarra

Maestras: Nayeli Aguilar Martínez

Aylin López López



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348

Handwritten signature



SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR



Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Protección y vigilancia de brotes en las empresas	X		Constancia	IMSS
Salud mental y bienestar en las escuelas, en la nueva normalidad	X		constancia	IMSS
Vida saludable	X		Diploma	SEP
Introducción a primer respondiente	X		Certificado	Fundación Carlos Slim

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Prevención y Vigilancia de Brotes en las Empresas	X		Constancia	IMSS
Educación: Retorno Seguro	X		Constancia	IMSS
Salud Mental y Bienestar en las Escuelas en la Nueva Normalidad	X		Constancia	IMSS
Vida Saludable	X		Constancia	SEP-H
Habilidades Docentes para la Nueva Escuela Mexicana	X		Constancia	SEP
Emprendimiento Juvenil con Identidad Cultural	X		Constancia	Fundación NEMI y HSBC México
Entendiendo el Autismo y Asperger	X		Constancia	Educreativo
Facilitador de Grupos	x		Constancia	Fundación Carlos Slim
Creación de Ambientes de Aprendizaje	X		Constancia	Fundación Carlos Slim
Primer Respondiente	X		Constancia	Fundación Carlos Slim



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348

[Firma manuscrita]



SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR



15. RECEPCIÓN

Programa de capacitación del área de Recepción, adscrita al Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo.

Responsable: C. Daniela Hernández Martínez

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Sensibilización en Materia de Trata de Personas y sus Derechos Humanos.		X	Constancia	Formación virtual SNDIF

[Firma manuscrita]



**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



JUNTA DE GOBIERNO

PRESIDENTE

PROFR. ARMANDO AZPEITIA DÍAZ

**DIRECTORA DEL SMDIF Y SECRETARIO
TÉCNICO**

LIC. TANIA AZPEITIA SALAZAR

TESORERO

C.P. ERNESTO MERA AZPEITIA

VOCAL 1

C. AILED CABRERA ALDANA

VOCAL 2

LIC. YESENIA G. AZPEITIA LARIOS

COMISARIO

L.A.E. JOSÉ EMMANUEL MEJÍA HERNÁNDEZ



**PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.**



738 783 2348



**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



ANEXOS



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348

Certificado de Participación

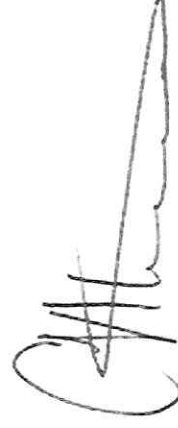
La Organización Panamericana de la Salud
certifica que:

Arianna Cortés Hernández

Ha participado y aprobado el Curso Virtual:
“Correcto llenado del Certificado de Defunción”

Ofrecido a través del Campus Virtual de Salud Pública con un total de ocho horas.

Dado el 29 January 2021



Dra. Carissa F. Etienne
Directora

Otorga la presente

Constancia...

Arianna Cortés Hernández

a: _____

por su participación como asistente en el marco de la
Jornada Virtual de Inclusión 2021, realizada los días 21
y 22 de octubre.

J. Agustín I. Lagunas. O.

Ing. J. Agustín I. Lagunas Oseguera
Direct General CRIT Hidalgo

J. Ramírez

Dr. Juan José Ramírez de la Paz
Director Médico CRIT Hidalgo



Centro de Rehabilitación Integral Hidalgo

Pachuca de Soto, Hidalgo, a 01 de abril del 2022
Nº OFICIO CRIH/UBR'S/010/2022

**PRESIDENTAS (ES) DE LOS SISTEMAS
DIF MUNICIPAL DEL ESTADO DE HIDALGO.**

Por medio del presente y dando seguimiento a la instrucción de mantener la capacitación continua al personal que labora en sus UBR's, informo a usted que a partir del día viernes 29 de abril del año en curso, en un horario de 9.00 a 14:00 horas, se reanudan "*Capacitación quincenales*", exclusivamente para las siguientes áreas:

4. Médicos (Director de la UBR)
5. Terapia Ocupacional (Perfil de Licenciado en Terapia Física)
6. Terapia de Lenguaje (Perfil de Licenciado en Psicología)

Haciendo hincapié que solo será personal que se haya contratado para brindar los servicios de las Unidades Básicas de Rehabilitación, cumpliendo con los perfiles arriba mencionados por lo anterior expuesto solicito a usted brinde las facilidades necesarias (viáticos) a su personal para que asista con carácter obligatorio, ya que es indispensable que acuda a las capacitaciones que el Centro de Rehabilitación Integral Hidalgo lleve a cabo, toda vez que todo en conjunto es parte integral de la capacitación necesaria y requerida para la unificación de criterios en diagnóstico, tratamiento y resultados que nos permita una correcta atención a los pacientes de las unidades.

Cabe mencionar que todo el personal que asista a su capacitación el primer día deberá traer consigo de manera Física la siguiente documentación.

4. Curriculum Vitae (a una sola hoja sin agregar constancias, cursos, etc.)
5. Título
6. Cedula Profesional

Por lo que el Médico deberá presentar en la Coordinación de UBR's el primer día de capacitación en Físico los nombramientos originales de su plantilla de personal.

Sin otro particular por el momento, y esperando verme favorecida, me despido de usted.

ATENTAMENTE


L.A.E. MARIA DEL PILAR HERNÁNDEZ GONZÁLEZ
ENC. DE UNIDADES BÁSICAS DE REHABILITACIÓN
DEL ESTADO DE HIDALGO.

C.c.p. Archivo/Minutario.
RDPB/LGOC/phg*



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

SNDIF

SISTEMA NACIONAL PARA
EL DESARROLLO INTEGRAL
DE LA FAMILIA

EL SISTEMA NACIONAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

a:

Maria Victoria Daniel Mejia

"Prevenir, atender y erradicar las violencias. Una tarea urgente y colectiva. Impartido
del 17 al 28 de Enero 2022."

FOLIO: DGPAS/100/LA/21
Ciudad de México, febrero de 2022

Lic. Juan Francisco Fuentes Rivas

Encargado del despacho de la Dirección General
de Profesionalización de la Asistencia Social

que
se
asigna



Otorga la presente

Constancia...

Maria Victoria Daniel Mejia

a: _____

por su participación como asistente en el marco de la
Jornada Virtual de Inclusión 2021, realizada los días 21
y 22 de octubre.

J. Agustín I. Lagunas. O.

Ing. J. Agustín I. Lagunas Oseguera
Direct General CRIT Hidalgo

J. Ramírez

Dr. Juan José Ramírez de la Paz
Director Médico CRIT Hidalgo



LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN A TRAVÉS DE LA SUBSECRETARÍA DE
DESARROLLO DEMOCRÁTICO, PARTICIPACIÓN SOCIAL Y ASUNTOS RELIGIOSOS.

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

María Victoria Daniel Mejía

POR SU ASISTENCIA A LA CONFERENCIA:
"ATENCIÓN A LAS ADICCIONES: CAMBIANDO EL ENFOQUE" EN EL MARCO
DE LAS ACCIONES DE GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO, CON UNA
DURACIÓN DE 02 HORAS EN LÍNEA, CELEBRADA EL DÍA 01 DE JULIO DE
2021

MTRO. HÉCTOR HUMBERTO MIRANDA ANZÁ
JEFE DE UNIDAD DE ASUNTOS RELIGIOSOS, PREVENCIÓN Y
LA RECONSTRUCCIÓN DEL TEJIDO SOCIAL

CIUDAD DE MÉXICO A 01 DE JULIO DE 2021



Otorga la presente

Constancia...

Alba Luz Torres López

a:

por su participación como asistente en el marco de la
Jornada Virtual de Inclusión 2021, realizada los días 21
y 22 de octubre.

J. Agustín I. T. Lagunas, O.

Ing. J. Agustín I. Lagunas Oseguera
Director General CRIT Hidalgo



Dr. Juan José Ramírez de la Paz
Director Médico CRIT Hidalgo



Centro de Rehabilitación
e Inclusión Infantil Teletón
Hidalgo

Otorga la presente

Constancia...

Alba Luz Torres López

a:

por su asistencia al taller de terapia pulmonar post-covid realizado el día 12 de noviembre, dentro del marco de la Jornada Virtual de Inclusión 2021.

J. Agustín I. Lagunas. O.

Ing. J. Agustín I. Lagunas Oseguera
Director General CRIT Hidalgo

Dr. Juan José Ramírez de la Paz
Director Médico CRIT Hidalgo



Capacitate
para el empleo

FUNDACIÓN
Carlos Slim

Certificado de estudios

para acreditar que

JENNIFER LIZBETH SALAZAR GARCIA

completó y aprobó los estudios de

Introducción a Primer Respondiente



Ciudad de México a 07 de abril de 2021

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
<https://capacitateparaempleo.org/verifica/lu8staeay/>

Folio: lu8staeay



GOBIERNO DE
MÉXICO



EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Jennifer Lizbeth Salazar García

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

Salud Mental y Bienestar en las Escuelas, en la Nueva Normalidad

Duración: **10** horas

No. folio: SMEE006808899

Ciudad de México a 13 de noviembre de 2021



EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Jennifer Lizbeth Salazar García

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

Prevención y vigilancia de brotes en las empresas

Duración: 5 horas

EDUCACIÓN

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

A TRAVÉS DE LA

UNIDAD DEL SISTEMA PARA LA CARRERA DE LAS MAESTRAS Y LOS MAESTROS

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

NAYELI AGUILAR MARTINEZ

POR HABER CONCLUIDO EL

**CURSO DE HABILIDADES DOCENTES
PARA LA NUEVA ESCUELA MEXICANA**



GOBIERNO DE
MÉXICO



EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Nayeli Aguilar Martinez

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

Educación: Retorno Seguro

Duración: **10** horas

Ciudad de México a 17 de junio de 2021

No. folio: COVID9006819985



GOBIERNO DE
MÉXICO



EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Nayeli Aguilar Martinez

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

Prevención y vigilancia de brotes en las empresas

Duración: **5** horas



GOBIERNO DE
MÉXICO



EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Nayeli Aguilar Martínez

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

Salud Mental y Bienestar en las Escuelas, en la Nueva Normalidad

Duración: **10** horas

No. folio: SMEE006819985

Ciudad de México a 11 de noviembre de 2021



La Secretaría de Educación Pública del Estado de Hidalgo
La Subsecretaría de Educación Básica
La Dirección General de Desarrollo Curricular
a través de la Dirección de Formación Continua
Otorga la presente

Constancia

a:

Nayeli Aguilar Martínez

Por concluir exitosamente el



Con una duración de 120 horas de trabajo en modalidad autogestiva.

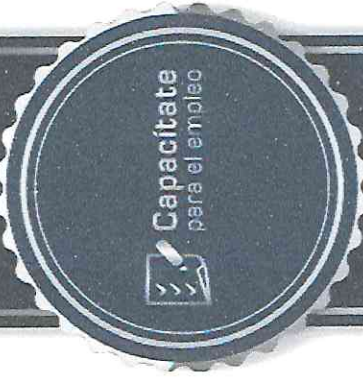
Pachuca de Soto, Hidalgo, a 10 de Diciembre de 2021

ATILANO R. RODRÍGUEZ PÉREZ
SECRETARIO DE EDUCACIÓN PÚBLICA
DEL ESTADO DE HIDALGO





FUNDACIÓN
Carlos Slim



Certificado de estudios

para acreditar que

Nayeli Aguilar Martinez

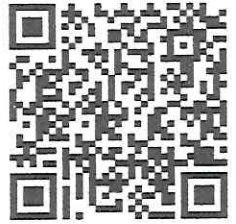
completó y aprobó los estudios de

Introducción a Primer Respondiente

Ciudad de México a 07 de abril de 2021

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
<https://capacitateparaempleo.org/verifica/hvnteyxww/>

Folio: hvnteyxww



Certificado de estudios

para acreditar que

Nayeli Aguilar Martinez

completó y aprobó los estudios de

Facilitador de grupos



Ciudad de México a 05 de mayo de 2021

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
<https://capacitateparaempleo.org/verifica/8k2k65maa/>

Folio: 8k2k65maa



Estado Libre y Soberano
de Hidalgo

**SISTEMA MUNICIPAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
SAN SALVADOR**



Programa de capacitación área de **Administración y Finanzas**, adscrita al Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia, San Salvador, Hidalgo. 2020-2024

Responsable: L.C Evelin Mejía Viveros

Nombre del curso y/o taller	¿Se realizó?		Documento probatorio	Institución o dependencia que lo impartió
	Si	No		
Bienestar psicosocial en el ambiente laboral y nueva normalidad	x		Constancia	El Instituto Mexicano del Seguro Social
Identificación del burnout o agotamiento laboral	x		Constancia	El Instituto Mexicano del Seguro Social
Guía para la Integración y Rendición de los IGF y Cuenta Pública 2022, para los Municipios del Estado de Hidalgo.	x		Capacitación Virtual	Auditoría Superior del Estado de Hidalgo
Registro, Valoración y Control de Bienes Patrimoniales	x		Reconocimiento	Consejo de Armonización Contable del Estado de Hidalgo. (CACEH)
Evaluación de la Armonización contable		En proceso	Calificación	SEVAC



PALACIO MUNICIPAL S/N, COL. CENTRO C.P. 42640
SAN SALVADOR, HIDALGO.



738 783 2348



EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

EVELIN MEJIA VIVEROS

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

Bienestar psicosocial en el ambiente laboral y nueva normalidad

Duración: **10** horas



GOBIERNO DE
MÉXICO



EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

EVELIN MEJIA VIVEROS

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

Identificación del burnout o agotamiento laboral

Duración: 5 horas

No. folio: COVID13009238385

Ciudad de México a 25 de enero de 2022

EL CONSEJO DE ARMONIZACIÓN CONTABLE DEL ESTADO DE HIDALGO CACEH

OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A: **EVELIN MEJÍA VIVEROS**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER VIRTUAL DENOMINADO
"REGISTRO, VALORACIÓN Y CONTROL DE BIENES PATRIMONIALES"
EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN EN MATERIA DE
ARMONIZACIÓN CONTABLE 2021, CON UNA DURACIÓN DE 7 HORAS.

PACHUCA DE SOTO, HIDALGO, JULIO 2021.



AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO DE HIDALGO /
eMiquaPte2XBQoXGRpFFOT+KPRO91JfGKKGF7UBpRxdm06MFVYhQwAnXLTNEKIF7QXUYGqEv
WXP4VXROXHM3E4BIOaVba8lglwlywtn6kf+GskK56jWTVWQzqM8Xys1DmSLCUNN3YNLx
T0UG8vrgEEtUP+P4R8kRQdcd+Ind+77VRDDV7266OoCavilijl8VwX4l435XUvQ8lckJ5Rox
T8MnJDLUjexLUNuOSX6w2zqK8k8E6WZy6zX6WLZLNEZjyaf2qAlRoVufdCsw023sw
BOXNGQ3M8p70NLY8qH+M3M3V3ALUA==
ASEI60319556 08/12/2021 11:31:23 a. m.

GOBIERNO DEL ESTADO DE HIDALGO /
VG3TpQJbz7FzcpK+BIeC+F2m7pSAFVPANpC68uJugJOYFar9pAF1Ph2p8HQ75KkVmmWEG9481Y8j
GpEipXU06dHJRZ8COKUB1C9AX6DcuUmbpy50cmJOF+60CdkuqYZeip84J8i+g2cdS9pncj
hauDLeim03uagLWj9bpwWczGar6872V5SMWOUV8JyTae66zvacAbZgP+6Pnk1fjEXD4+Z
s8VDtUGH1TkEq6C03fPjuelent9y88gcShexHLR1WcEm8LBDN2ON8WagpawQ7uH+HMc
p8DCTU8cancat8uJER8CQ4K4YGXmSg==
GEH690116N7 18/12/2021 04:12:00 p. m.



SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

SNDIF

SISTEMA NACIONAL PARA
EL DESARROLLO INTEGRAL
DE LA FAMILIA

EL SISTEMA NACIONAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

a:

Katia Selene Morales Montalvo

Por su participación en el curso en línea:

**"La niñez en escenarios de violencia estructural y familiar. Impartido del 24 de Enero
al 04 de Febrero 2022."**

en el Campus Virtual del SNDIF
con duración de 20 horas.

FOLIO: DGPAS/086/LA/20
Ciudad de México, enero de 2022.

Lic. Juan Francisco Fuentes Rivas

Encargado del despacho de la Dirección General
de Profesionalización de la Asistencia Social

Servicios de Inclusión Integral y Derechos Humanos A. C.

Otorga la presente

CONSTANCIA A

KATIA SELENE MORALES MONTALVO

Quien de acuerdo al registro y archivo interno de Acciones Educativas DG/ SEIINAC/31/2021 concluyó y aprobó el **"Diplomado en Protección Integral de la Infancia y la Adolescencia en el Espacio Municipal"** el cuál se desarrolló de manera virtual iniciando el día 03 de mayo para concluir el día 27 de septiembre de 2021, con una duración de 190 horas de trabajo efectivo.

ATENTAMENTE

"Por Un Mundo Donde Quepan Muchos Mundos"



RAFAEL CASTELÁN MARTÍNEZ

DIRECTOR EJECUTIVO

Otorgan la presente
CONSTANCIA

a:

**Katia Selene
Morales Montalvo**

Por su asistencia y aprobación del curso virtual
*Prevención y respuesta integral a la violencia sexual contra las mujeres y las niñas.
Fortalecimiento de capacidades del funcionariado público y personas docentes.*
Impartido en los estados de Chiapas, Hidalgo, Oaxaca y Tamaulipas.
Duración: 24 horas.
Agosto - Noviembre 2021.



María Eugenia Romero Contreras
Directora General
Equidad de Género
Ciudadanía, Trabajo y Familia, A.C.



Dra. Edith Salazar De Gante
Coordinadora del Posgrado en Ciencias Sociales
Universidad Autónoma de Tlaxcala

Coordinación del Doctorado en Ciencias Sociales
Universidad Autónoma de Tlaxcala
Folio: 1002



Unidad de Especialidad Médica Centro de Atención Primaria en Adicciones Ixmiquilpan

otorga la presente

CONSTANCIA

a:

Katia Selene Morales Montalvo

Por haber concluido satisfactoriamente el curso de capacitación virtual
"Talleres psicoeducativos para niños, niñas y adolescentes"

Duración: 12 horas.

Ixmiquilpan Hgo., 27 de Mayo de 2021.


Psic. Yuliana Yucua Anaya Rodríguez

Directora de UNEME CAPA Ixmiquilpan

Construyendo esperanzas otorga la siguiente constancia a

KATTIA SELENE MORALES MONTALVO

Por su participación en el taller: **INTRODUCCIÓN AL PROGRAMA DE INTERVENCIÓN PSICOEDUCATIVA PARA LA RECUPERACIÓN PSICOSOCIAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES AFECTADOS POR COVID19:**



Desarrollado en modalidad virtual los días 20, 23, 27, 30 y 04 de octubre de 2021. Con duración de 10 Hrs.

Florencia Hernández Hernández

Coordinadora de protección infantil



Evy Sofía Vile Luna

Coordinadora del proyecto



Laura Cortés Ventura

Coordinadora de protección infantil





SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

SNDIF
SISTEMA NACIONAL PARA
EL DESARROLLO INTEGRAL
DE LA FAMILIA

EL SISTEMA NACIONAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

a:

Brenda Fragoso Alanís

Por su participación en el curso en línea:
"ABC de la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos de las Mujeres."
Impartido del 17 al 28 de Enero 2022.
en el Campus Virtual del SNDIF
con duración de 10 horas.

FOLIO: DGPAS/085/LA/20
Ciudad de México, enero de 2022.

Lic. Juan Francisco Fuentes Rivas

Encargado del despacho de la Dirección General
de Profesionalización de la Asistencia Social

BjOmdGu3Pp





SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

SNDIF

SISTEMA NACIONAL PARA
EL DESARROLLO INTEGRAL
DE LA FAMILIA

EL SISTEMA NACIONAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

a:

Brenda Fragoso Alanís

Por su participación en el curso en línea:

"Protección y restitución de los derechos de Niñas, Niños y Adolescentes en contexto de migración. Impartido del 24 de Enero al 04 de Febrero 2022."
en el Campus Virtual del SNDIF
con duración de 10 horas.

FOLIO: DGPAS/101/LA/21
Ciudad de México, enero de 2022.

Lic. Juan Francisco Fuentes Rivas

Encargado del despacho de la Dirección General
de Profesionalización de la Asistencia Social

v9KAAwBNzq





SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

SNDIF
SISTEMA NACIONAL PARA
EL DESARROLLO INTEGRAL
DE LA FAMILIA

EL SISTEMA NACIONAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

a:

Brenda Fragoso Alanís

Por su participación en el curso en línea:
"Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes. Impartido del 17 al 28
de Enero 2022."
en el Campus Virtual del SNDIF
con duración de 20 horas.

FOLIO: DGNPDDNNA/063/LA/2017
Ciudad de México, enero de 2022.

Lic. Juan Francisco Fuentes Rivas

Encargado del despacho de la Dirección General
de Profesionalización de la Asistencia Social

foXXC1KPI





SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

SNDIF

SISTEMA NACIONAL PARA
EL DESARROLLO INTEGRAL
DE LA FAMILIA

EL SISTEMA NACIONAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

a:

Brenda Fragoso Alanís

Por su participación en el curso en línea:
"Introducción a las Normas Oficiales Mexicanas en Materia de Asistencia Social.
Impartido del 16 al 27 de mayo 2022. "
en el Campus Virtual del SNDIF
con duración de 10 horas.

FOLIO: DGPAS/104/LA/21
Ciudad de México, mayo de 2022.

Lic. Gloria Tokunaga Castañeda
Directora General de Profesionalización
de la Asistencia Social

EV0jBwyNaK





SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

SNDIF

SISTEMA NACIONAL PARA
EL DESARROLLO INTEGRAL
DE LA FAMILIA

EL SISTEMA NACIONAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

a:

Brenda Fragoso Alanís

Por su participación en el curso en línea:

"La niñez en escenarios de violencia estructural y familiar. Impartido del 24 de Enero
al 04 de Febrero 2022."
en el Campus Virtual del SNDIF
con duración de 20 horas.

FOLIO: DGPAS/086/LA/20
Ciudad de México, enero de 2022.

Lic. Juan Francisco Fuentes Rivas

Encargado del despacho de la Dirección General
de Profesionalización de la Asistencia Social

10QWuNjnb





PODER LEGISLATIVO

Primera Comisión Permanente
**de la Niñez, la Juventud,
el Deporte y la Familia.**



CONSULTA LEGISLATIVA
PROTECCIÓN DE DERECHOS DE
NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES
HIDALGO 2022

La Primera Comisión Permanente de la Niñez, la Juventud, el Deporte y la Familia de la LXV Legislatura del Congreso del Estado Libre y Soberano de Hidalgo otorga:

RECONOCIMIENTO

a:

Brenda Fragoso Alanís

Por su ponencia "Niñez en México 2022, en la **Consulta Legislativa sobre protección de derechos de niñas, niños y adolescentes Hidalgo 2022**, y por su compromiso de trabajar coordinadamente para construir medidas legislativas a favor de la niñez.

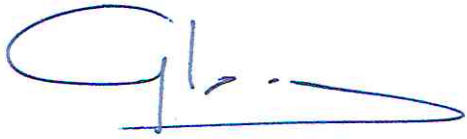
Pachuca de Soto, Hidalgo a 16 de febrero de 2022.

ATENTAMENTE


Dip. Erika Rodríguez Hernández
Presidenta


Dip. Michelle Calderón Ramírez
Vocal


Dip. Lucrecia Lorena Hernández Romualdo
Secretaria


Dip. Marcia Torres González
Vocal



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

SUBSECRETARÍA DE DESARROLLO
DEMOCRÁTICO, PARTICIPACIÓN
SOCIAL Y ASUNTOS RELIGIOSOS

LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN A TRAVÉS DE LA SUBSECRETARÍA DE
DESARROLLO DEMOCRÁTICO, PARTICIPACIÓN SOCIAL Y ASUNTOS RELIGIOSOS.

OTORGAN LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Sandra Patricia Muñoz Velasco

POR SU ASISTENCIA A LA CONFERENCIA:
"ATENCIÓN A LAS ADICCIONES: CAMBIANDO EL ENFOQUE" EN EL MARCO
DE LAS ACCIONES DE GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO, CON UNA
DURACIÓN DE 02 HORAS EN LÍNEA, CELEBRADA EL DÍA 01 DE JULIO DE
2021

MTRO. HECTOR HUMBERTO MIRANDA ANZA
JEFE DE UNIDAD DE ASUNTOS RELIGIOSOS, PREVENCIÓN Y
LA RECONSTRUCCIÓN DEL TEJIDO SOCIAL

CIUDAD DE MÉXICO A 01 DE JULIO DE 2021



Construyendo esperanzas otorga la siguiente constancia a

SÁNDRA PATRICIA MUÑOZ VELÁSICO

Por su participación en el taller: **INTRODUCCIÓN AL PROGRAMA DE INTERVENCIÓN PSICOEDUCATIVA PARA LA RECUPERACIÓN PSICOSOCIAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES AFECTADOS POR COVID19:**



Desarrollado en modalidad virtual los días 20, 23, 27, 30 y 04 de octubre de 2021. Con duración de 10 Hrs.

Florencia Hernández Hernández

Coordinadora de protección infantil



Evy Sofía Vite Luna

Coordinadora del proyecto



Laura Cortés Ventura

Coordinadora de protección infantil



Otorga la presente

Constancia...

Sandra Patricia Muñoz Velazco

a:

por su participación como asistente en el marco de la
Jornada Virtual de Inclusión 2021, realizada los días 21
y 22 de octubre.

J. Agustín I. Lagunas. O.

Ing. J. Agustín I. Lagunas Oseguera
Director General CRIT Hidalgo



Dr. Juan José Ramírez de la Paz
Director Médico CRIT Hidalgo



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

SNDIF

SISTEMA NACIONAL PARA
EL DESARROLLO INTEGRAL
DE LA FAMILIA

EL SISTEMA NACIONAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A:

Sandra Patricia Muñoz Velasco

Por su participación en el curso en línea:
"ABC de la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos de las Mujeres."
Impartido del 17 al 28 de Enero 2022."
en el Campus Virtual del SNDIF
con duración de 10 horas.

FOLIO: DGPAS/085/LA/20
Ciudad de México, enero de 2022.

Lic. Juan Francisco Fuentes Rivas
Encargado del área de la Dirección General,
del Instituto de Desarrollo de la Familia

2022 Flores
Año de Magón



2022 Flores
Año de **Magón**

EL SISTEMA NACIONAL PARA EL
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

6

Sandra Patricia Muñoz Velasco

Por su participación en el curso en línea:

“La niñez en escenarios de violencia estructural y familiar. Impartido del 24 de Enero al 04 de Febrero 2022.”

en el Campus Virtual del SINDIF
con duración de 20 horas.

FOLIO: DGPAS/036/LA/20

Ciudad de México, enero de 2022.



Lic. Juan Francisco Fuentes Rivas

Encargado del despacho de la Dirección General
de Profesionalización de la Asistencia Social

YIN, A. B. 1993. *Journal of Fish Biology* 43:1-22.



2022 Flores
año de Magón



La Secretaría de Salud y la Comisión para la Protección contra Riesgos Sanitarios del Estado de Hidalgo

otorgan el presente

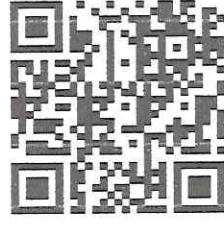
RECONOCIMIENTO

Italletzy Mejía Hernández

a:

Por participar en el curso "Buenas Prácticas de Higiene en Alimentos"

Pachuca de Soto, Hgo. a 28 de Mayo de 2021.



Folio: 5-21-02219

STPS: SSH-961118-5F9-0013



GOBIERNO DE
MÉXICO



EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Martha Peña Ibarra

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

Prevención y vigilancia de brotes en las empresas

Duración: 5 horas

No. folio: COVID17006808895

Ciudad de México a 06 de marzo de 2021

EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Martha Peña Ibarra

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

Guarderías: Retorno Seguro

Duración: **3** horas



GOBIERNO DE
MÉXICO



EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Martha Peña Ibarra

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

Salud Mental y Bienestar en las Escuelas, en la Nueva Normalidad

Duración: **10** horas

No. folio: SMEE006808895

Ciudad de México a 04 de abril de 2022



GOBIERNO DE
MÉXICO



EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Martha Peña Ibarra

Por haber concluido satisfactoriamente el curso:

Educación: Retorno Seguro

Duración: **10** horas